

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТАНОВИТСЯ ПРОГРАММОЙ ДЕЙСТВИЙ



Недавно группа СУАЛ отпраздновала десятилетний юбилей своего образования. Этому знаменательному событию было посвящено праздничное мероприятие, состоявшееся в Экспоцентре. На это торжество съехались многочисленные представители предприятий группы СУАЛ и почетные гости.

Началось мероприятие с красочного и яркого шоу: в блеске фейерверков и лазерных эффектов выступали танцоры, певцы и артисты. С приветственным словом к юбилярам обратились почетные гости торжества – первый заместитель председателя Госдумы РФ Любовь Константиновна Слиска, заместитель председателя Совета Федерации РФ Дмитрий Федорович Мезенцев, руководитель Федерального агентства по культуре и кинематографии Михаил Ефимович Швыдкой, губернатор Свердловской области Эдуард Эргартович Россель, председатель Государственного совета Законодательного собрания республики Коми Марина Дмитриевна Истиховская, президент «ТНК-ВР» Роберт Дадли и многие другие авторитетные российские политики, предприниматели и общественные деятели.

В рамках празднования юбилея прошла торжественная церемония награждения представителей группы СУАЛ почетным гражданским орденом – СЕРЕБРЯНАЯ ЗВЕЗДА «ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ». Высокие гражданские награды наиболее достойным сотрудникам СУАЛа вручили руководители «общественного

холдинга» – Национального фонда «Общественное признание», Независимой организации «Гражданское общество» и Национального гражданского комитета по взаимодействию с правоохранительными, законодательными и судебными органами – С.А. Абакумов, А.Л. Зарубин и Л.К. Слиска.

Кавалерами этой награды стали Бакалейник Иосиф Абрамович, первый вице-президент по финансам ОАО «СУАЛ-Холдинг», Смоляницкий Борис Исаакович, генеральный директор филиала ОАО «СУАЛ» «УАЗ-СУАЛ», Гринберг Игорь Самсонович, генеральный директор филиала ОАО «СУАЛ» «ИрКАЗ-СУАЛ», Шамшев Валерий Павлович, генеральный директор филиала ОАО «СУАЛ» «КАЗ-СУАЛ», Радько Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «Севуралбокситруда», Сысоев Анатолий Васильевич, вице-президент ОАО «СУАЛ-Холдинг» по Уральскому региону, а председателю совета директоров холдинга Виктору Вексельбергу и президенту Гилбертсону Брайану был вручен Золотой почетный диплом «Общественное признание» «за особый вклад в развитие отечественной экономики и горно-металлургической отрасли России, постоянную модернизацию и внедрение инновационных технологий наряду с успешным осуществлением экологических программ, социально-ответственную политику в регионах своей деятельности, разработку и реализацию крупных благотворительных и просветительских проектов».

Являясь одним из крупнейших работодателей в большинстве регионов своего присутствия, группа СУАЛ строит свой бизнес на принципах высокой социальной ответственности. Руководствуясь этим, компания ставит целью создание благоприятных условий труда и жизни работников, поддержание социальной и экономической стабильности в регионах и содействие их развитию.

Механизмом реализации стратегии корпоративной социальной ответственности Группы СУАЛ стало Соглашение о социально-экономическом партнерстве, предполагающее построение отношений с властными структурами на принципах взаимной ответственности и взаимной выгоды сторон.

Соглашение о социально-экономическом партнерстве алюминиевых предприятий Группы СУАЛ и муниципальных образований было подписано 14 февраля 2001 года в г. Каменске-Уральском Свердловской области. Суть соглашения – создание качественно новой модели сотрудничества градообразующих предприятий и муниципальных властей, основанной на социально-экономическом партнерстве, комплексном подходе к решению общих задач и взаимной выгоде. Участниками соглашения являются управляющая компания «СУАЛ-Холдинг», предприятия Группы СУАЛ, а также муниципальные образования, на территории которых находятся предприятия. Для реализации соглашения и организации текущей работы был образован координационный совет по социальному партнерству.

Члены партнерства объединили свои усилия в решении актуальных проблем обеспечения комплексного социально-экономического развития территорий. В их числе и повышение эффективности муниципального управления, жилищно-коммунального хозяйства, укрепление материальной базы социальной сферы, содействие развитию малого предпринимательства. Особое внимание уделяется вопросам совершенствования межбюджетных отношений, укрепления доходной базы муниципалитетов.

В целях обеспечения социальной защищенности сотрудников предприятий группы и жителей муниципальных образований в рамках реализации соглашения был проведен перекрестный анализ демографической ситуации и пенсионной политики в регионах при-

сутствия предприятий группы. Результатом этой работы стало решение о создании негосударственного пенсионного фонда «Большой пенсионный фонд» для объединения усилий предприятий и муниципальных образований в работе с накопительной частью пенсионного обеспечения.

28 января 2004 года Группа СУАЛ подписала меморандум о взаимопонимании с Агентством США по Международному развитию (USAID). Меморандум предусматривает равноправное партнерство для содействия социальному и экономическому развитию муниципальных образований регионов присутствия Группы СУАЛ. Это первое партнерство такого рода между представительством USAID в России и российской компанией.

Партнерство направлено на активную поддержку органов местного самоуправления, повышение уровня медицинского обслуживания, развитие инфраструктуры, а также стимулирование деятельности малого бизнеса и муниципальных организаций. Такое сотрудничество предполагает широкое участие жителей регионов в процессе принятия решений на местном уровне. Партнерство призвано непосредственно содействовать повышению качества жизни людей в различных регионах России. Пилотными участниками программы стали три территории: г. Каменск-Уральский (Свердловская область), г. Шелехов (Иркутская область), пос. Надвоицы (Сегежский район Республики Карелия).

Совместно с USAID Группа СУАЛ приступила к реализации общей программы, нацеленной на помощь муниципальным образованиям в их реформировании в рамках нового федерального закона «Об общих принципах местного самоуправления» а также на расширение социального партнерства в регионах. Исходя из опыта взаимодействия Группы СУАЛ и местных органов власти совместная программа с USAID позволит сделать процесс реформирования системы местного самоуправления в ряде территорий более эффективным. К реализации программы привлекаются ведущие эксперты по соответствующим направлениям: фонд «Институт экономики города» (разработка программ стратегического развития муниципального образования), Центр фискальной политики (межбюджетные отношения), фонд «Новая Евразия» (развитие малого и среднего бизнеса), российское представительство Charities Aid Foundation (развитие механизмов системной благотворительности), межрегиональный общественный фонд «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» (развитие гражданских инициатив), «Институт устойчивых сообществ» (реализация экологических программ), межрегиональная общественная организация «Достижение молодых» (экономическое воспитание школьников).

С 2003 года компания наиболее активно инвестирует средства в такие программы, как «Здоровье», «Спорт»,



Приветственное слово от Л.К. Слиски



... от Д.Ф. Мезенцева...

«Культура», «Молодежь», «Забота», которые охватывают широкий круг социальных вопросов, актуальных для работы и жизни сотрудников предприятий и их семей.

В рамках программы «Здоровье» работники предприятий проходят периодические медицинские осмотры. Сотрудники предприятий Группы, члены их семей, ветераны отдыхают в пансионатах и профилакториях, дети работников компании имеют возможность отдохнуть на море.

Не все предприятия Группы располагают собственной профилактической базой, но благодаря корпоративной программе «Здоровье» работники всех предприятий могут лечиться и отдыхать в профилакториях СУАЛа. Сейчас в программе «Здоровье» задействовано более десяти профилакториев, расположенных во всех регионах присутствия компании. Все они обладают необходимыми лицензиями на проведение лечения и профилактики заболеваний, сопутствующих производству алюминия.

Для осуществления амбулаторного лечения работников в городских поликлиниках и диагностических центрах, как муниципальных, так и региональных, предприятия группы заключают договоры на оказание услуг их работникам или действуют через систему Добровольного медицинского страхования, оплачивая полисы.

Программа «Спорт» состоит из корпоративных мероприятий и собствен-

ных мероприятий предприятий Группы. Корпоративно проводятся чемпионаты по волейболу, футболу и лыжная эстафета. В рамках собственных мероприятий проводятся олимпиады среди работников и финансируется аренда различных спортивных комплексов (дворцы спорта, бассейны).

Программа «Культура» также состоит как из корпоративных, так и собственных мероприятий. На корпоративной основе проводится КВН. В рамках собственных мероприятий проводятся различные праздничные вечера, смотр-конкурсы художественной самодеятельности.

Программа «Молодежь» включает проведение конференций молодых специалистов, профориентацию, обучение молодых специалистов по программе «Молодой руководитель», адаптацию молодых работников, вечера отдыха молодежи.

Программа «Забота» предусматривает материальную поддержку ветеранов заводов и реализуется через советы ветеранов на предприятиях. Ежемесячная дополнительная пенсия ветерана СУАЛа зависит от стажа работы на предприятиях группы, а также наличия правительственных и отраслевых наград.

В дополнение к уже существующим программам дополнительного пенсионного обеспечения ветеранов предприятий Группы СУАЛ, с января 2005 года компания начала выплату дополнительных пожизненных пенсий ветеранам Великой Отечественной войны, работавшим до выхода на заслуженный отдых на предприятиях компании. Компания переводит необходимые средства для выплаты пожизненных пенсий ветеранам на счета Межрегионального негосударственного «Большого пенсионного фонда». Ежемесячный объем выплат каждому ветерану Великой Отечественной войны, работавшему до выхода на заслуженный отдых на предприятии Группы СУАЛ, равен двойному размеру базовой части трудовой пенсии по старости, установленному государством.

Стратегия Группы СУАЛ в области благотворительности включает в себя как реагирование на острые ситуации в стране, так и постоянную поддержку регионов присутствия компании: объектов здравоохранения, детских до-

мов, спортивных и культурных мероприятий.

Основные благотворительные программы, реализуемые ОАО «СУАЛ-ХОЛДИНГ» (по бюджету благотворительности Департамента трудовых отношений и социальной политики).

- Системная помощь благотворительному фонду Лиги здоровья нации Л.А. Бокерия, направляющему средства на проведение операций на сердце в НЦ ССХ им. А.Н. Бакулева детям из регионов присутствия предприятий компании.

- Социальный проект Группы СУАЛ «Профилактика и реабилитация алкоголизма и наркомании» и «Снижение риска ВИЧ/СПИД: международное сотрудничество», которые реализуется компанией на территории Свердловской области в партнерстве с Национальным фондом мира (National Peace Foundation) (США) и Институтом гендерной и социальной политики.

- Благотворительная помощь реабилитационному центру «Спасение» (г. Серов, Свердловская область). Акция «Нет наркотикам».

- Системная помощь Красногорскому специальному (коррекционному) детскому дому для детей с отклонениями в развитии, г. Каменск-Уральский. Организация ежегодного летнего отдыха детей в Испании, покупка микроавтобуса и пр.

- Благотворительная помощь региональной общественной организации Союз «Женщины Дона», осуществляю-



... от М.Е. Швыдкого...



... от Э.Э. Росселя

щей работу по психосоциальной реабилитации жертв террористического акта в г. Беслане.

- Системная поддержка регионального благотворительного общественного фонда «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей».

- Системная благотворительная помощь Екатеринбургской епархии.

- Системная помощь подворью Патриарха Московского и всея Руси храма Живоначальной Троицы в Останкине.

- Помощь организации «Мужество и гуманизм», занимающейся поддержкой детских колоний.

- Ежегодная помощь в проведении конкурса молодых исполнителей эстрадной песни «Песня не знает границ» г. Екатеринбург.

- Поддержка юношеской хоккейной команды «Горняк» (г. Североуральск).

- Ежегодная помощь в проведении соревнования лыжников «Лыжня Лукьяновых» в городе Североуральске.

- Проведение лыжни «Серебряный меридиан» г. Североуральск.

- Ежегодная поддержка проведения соревнований по бальным танцам «Кубок ИркАЗа».

- Системная помощь Союзу инвалидов Вооруженных сил Свердловской области.

- Системная помощь МУ «Турунтаевская общеобразовательная районная гимназия».

Вот что говорит о политике компании, связанной с социальной ответст-

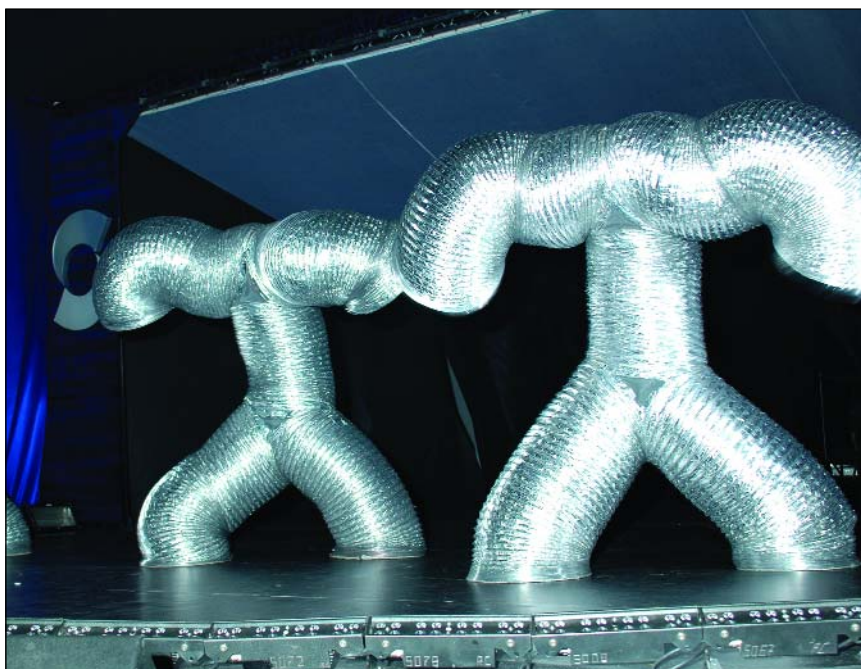
венностью вице-президент ОАО «СУАЛ-Холдинг» по взаимодействию с органами государственной власти, местного самоуправления и энергетике Василий Киселев:

– За последние годы отношения бизнеса и власти существенно изменились. Если раньше они строились по принципу «мы – власть, а вы, бизнес, дайте нам денег», то теперь отношения строятся на принципах партнерства. Многие считают, что крупные корпорации платят налоги в бюджеты, и этого вполне достаточно. Мы не разделяем эту позицию. Серьезная компания не должна ограничиваться только обязательной и полной уплатой налогов, «белой» зарплатой, с которой также уплачены все начисления. Почему? Потому что любая крупная компания в нашей стране вышла из советского прошлого. И в этом прошлом у нее были огромные фонды и огромная армия работников. Теперь, когда компании вынуждены реструктурировать свои производства, оптимизировать издержки, они по-прежнему несут ответственность за социальные последствия этих преобразований. И потом, как могут быть безразличны условия жизни сотрудников компании?

Бизнес и власть заинтересованы в том, чтобы территория была процветающей, чтобы люди жили богато. У бизнеса своя функция: он вкладывает средства в модернизацию производства, повышение заработной платы, расширение социальных пакетов и

многое другое. Но и у власти есть свои функции в этом вопросе. С одной стороны, власть – регулятор движения, дирижер любых преобразований. С другой – власть предоставляет общественные услуги (жилищно-коммунальные, образовательные, медицинские), и это тоже некий специфический бизнес. А кто потребители этих услуг? Наши работники. И чтобы этих услуг было больше, чтобы они стали качественнее, мы готовы сотрудничать. И это еще вопрос, кто кому больше помогает. Еще раз говорю, недостаточно только платить достойную заработную плату. Важно, чтобы нашему работнику было, как и на что эту зарплату потратить. Мы понимаем, что это общая задача бизнесменов и властных структур. И власти это тоже понимают.

На протяжении последнего десятилетия у территорий и регионов главным приоритетом было выживание, сохранение социальной сферы. Сейчас мы видим изменения, происходящие на территориях – меняется горизонт планирования, становятся более стабильными условия работы, перераспределяются полномочия, устанавливаются долгосрочные финансовые нормативы отношений разных уровней власти. Все это означает, что появляются возможности для планирования развития. И сейчас наш базовый приоритет – перейти на системную работу на территориях. Для этого должны быть стратегии развития, а их невозможно составить без ана-



На сцене шоу-театр «ALLUMINIUM»



Поздравление от группы «ЛЮБЭ»

лиза состояния дел в самых разных сферах; на базе стратегии идет разработка программ, и появляется перспектива. Поэтому тренд, которого мы стараемся придерживаться в своих отношениях с муниципалитетами и региональными властями – от выживания – к развитию, через программы совместной деятельности.

Принципы взаимоотношений с властями заложены в подписанном в 2001 году соглашении о сотрудничестве наших предприятий с муниципалитетами, принципы эти простые, на уровне здравого смысла: это в первую очередь взаимовыгодность, второе – открытость и прозрачность. Мы информируем о своих программах, планах развития, и одновременно участвуем в обсуждениях проектов и проблем развития территорий. И мы убедились за четыре года, что самым главным, базовым принципом является партнерство.

Мы поддерживаем, и это прописано в нашей корпоративной программе, систему поддержки воплощения в жизнь проектов самих граждан. И мы готовы совместно с властью содействовать реализации идей и проектов инициативных людей. Причем это обязательно должно проходить на конкурсной основе, когда не чиновник и не компания определяют, куда направить средства, а беспристрастный конкурс. Для меня очень важно появившееся в последнее время понимание, что на самом деле наша жизнь во многом зависит от наших

собственных усилий, а не от президента, губернатора или президента компании. Для этого мы сами должны что-то делать. Как? Посредством социальных программ, таких, как «недели добра», конкурсы социальных проектов, которые объединяют активность людей в городах и поселках.

В двух «неделях добра», которые были проведены в Шелехове и Каменске-Уральском, участвовало 3700 добровольцев, которые выполнили работ на сумму 800 тыс. рублей, затратив на это 27 тыс. часов, и при этом на организацию этих «недель добра» было затрачено 70 тыс. рублей, то есть, вклад людей с затратной стороны несоизмерим. Это тот же субботник, те же работы, но только не навязанные сверху, а сделанные самими людьми. Единственное, мы создаем инфраструктуру, чтобы появились условия, возможности, и люди понимали, куда можно прийти со своей идеей, с кем ее обсудить и как реализовать. А в дальнейшем мы хотим создать систему, обеспечивающую людям постоянную возможность быть инициативными в реализации своих проектов.

Мы находим самые различные формы взаимодействия. К примеру, в Каменске-Уральском с участием «СУ-АЛ-Холдинга» построили отличный перинатальный центр. Но мы не ограничиваемся только финансированием отдельных проектов, мы идем дальше. На протяжении четырех лет мы испол-

няем решение Координационного совета по социальному партнерству, объединяя руководителей предприятий и мэров городов, где работают наши предприятия. В 2003 году на заседании мы договорились, что приоритетной программой сотрудничества на 2004–2006 годы будет реализация реформы местного самоуправления. Для этого мы заключили соглашения с правительственным агентством США по международному развитию (USAID), сотрудничаем с программой развития ООН, а также с основными разработчиками таких программ в стране. В числе пилотных территорий – город Шелехов Иркутской области, Каменск-Уральский на Урале, в Карелии поселок Надвоицы. Это положительный опыт, который мы собираемся тиражировать и на другие территории. Главный смысл проекта сотрудничества СУАЛ с USAID – создать стратегии развития с двумя серьезными приоритетами. Во-первых, это система поддержки и развития малого бизнеса на территориях, и фонд «Новая Евразия» – главный ответственный за реализацию этого направления. Мы создаем квалифицированные центры содействия развитию малого бизнеса, оснащенные современными правовыми базами, консультационной литературой, с кругом возможностей от консультаций по бизнес-планированию, ведению налогового, управленческого, бухгалтерского учета, и вплоть до центров микрокредитования, которые оказывают и финансовую поддержку.

Второй приоритет – создание системы социального инвестирования. Ведь те же «недели добра» – это инвестиции людей в свою социальную сферу в научном смысле этого слова. Но они разовые, нужна система, и для этого создаются фонды местных сообществ, которые будут выступать: а) организационным центром, б) финансовым резервуаром реализации проектов, которые предложат сами жители территорий, и другие люди, здесь же живущие и работающие, выберут и вместе реализуют.

Есть и третья задача: мы хотели бы, чтобы у нас на территориях действовали прогрессивные, эффективные технологии в социальной сфере, особенно в образовании и здравоохранении, потому что, наверное, в России нет более проблемных сфер, чем эти две.